

СОГЛАСОВАНО

Министр Сахалинской области по
эффективному управлению регионом

А.А.Гоголин

УТВЕРЖДЕНО

Министр экономического развития Сахалинской
области

О.С.Шароватова

План мероприятий микрокредитной компании «Сахалинский Фонд развития предпринимательства» по поддержанию статуса образцового учреждения регионального уровня по системе оценки качества применения бережливых технологий АО «ПСР» на 2026 год

№ п/п	Раздел критерия	Уров ень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ								
1.			Утвержден распорядительный акт ОИВ о работе в рамках проекта "Эффективный регион". Определены ответственные за координацию работы и мониторинг результатов	Министерство экономического развития СО	25.02.2026	16.03.2026	Распоряжение	
2.		https://disk.yandex.ru/d/mGz8X6mmNe_Nnw	Утвержден распорядительный АКТ. Определены: - ответственные за координацию работы и мониторинг результатов; - ответственные за работу в рамках "образцового" учреждения	Учреждение	25.02.2026	18.03.2026	Распорядительный акт	
3.			Актуализирована структура папок на Яндекс диске учреждения для формирования документов по исполнению Плана мероприятий в 2026 году	Учреждение	25.02.2026	31.03.2026	Предоставлены актуальные ссылки	
4.			Разработаны и утверждены мероприятия по исполнению рекомендаций ППКО, определены сроки исполнения, ответственные за результат	Учреждение	25.02.2026	31.03.2026	План, подписанный руководителем учреждения	
5.			Разработан (актуализирован) сценарий посещения образца (экскурсии, обучение на площадке, передача опыта и пакета методических материалов и т.д.) для передачи опыта	Учреждение	25.02.2026	03.04.2026	Сценарий посещения образца	

№ п/п	Раздел критерия	Уров ень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
1. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ УЛУЧШЕНИЙ								
6.	1.1. Соблюдение порядка ведения проектов по улучшению	М	Карточки проекта , утверждены Заказчиком на соответствующем уровне, содержат измеримые цели, которые отвечают обоснованию проекта, построены карты ПСЦ текущего и целевого состояния	Реализовано не менее 3 проектов "бережливого производства". При инициации и реализации проектов учитываются и исполняются критерии 1.2, 1.3, 1.5, 1.6, 2.5, 3.5	Учреждение, Министерство экономического развития СО	01.01.2026	01.11.2026	Утвержденные карточки проектов, протоколы заседания проектного комитета Правительства Сахалинской области о защите проектов
		Р	Проведен поиск коренных причин при решении проблем, идентифицированных на карте ПСЦ. Процедура одобрения плана мероприятий по достижению целей проекта (kick-off) проводится с Заказчиком проекта					
		Ф	Для выявления коренных причин проблем используются несколько инструментов (5 «почему», 5W1H, диаграмма связей и т.д.). Планы мероприятий формируются с учетом влияния на целевые показатели (применяется «библиотека решений»)					
7.	1.2. Участие руководителей в проектной деятельности	М	Есть личный проект первого лица организации (первое лицо является руководителем команды проекта)	Обеспечено наличие реализованного личного проекта первого лица организации (в качестве руководителя команды проекта) в период 1,5 лет, предшествующих отчетной дате (11.01.2026)	Учреждение	01.01.2026	01.11.2026	Информация об исполнении критериев, подписанная руководителем учреждения
		Р	Реализуются личные проекты руководителей отдельных структурных подразделений (являются руководителями команды проекта)	Обеспечено наличие реализованных личных проектов руководителей структурных подразделений (в качестве руководителей команд проектов) в период 2,5 лет, предшествующих отчетной дате (11.01.2026)				
		Ф	Более 50% руководителей подразделений входят в команды проектов как руководители или эксперты	Обеспечено участие более 50% руководителей структурных подразделений в командах проектов, завершенных в течение последних 3,5 лет, предшествующих отчетной дате (11.01.2026)	Учреждение	Х	Х	Х

№ п/п	Раздел критерия	Уровень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
8.	1.3. Визуализация проектной деятельности	М	Проекты визуализированы в проектной комнате или на электронном ресурсе с достаточной полнотой	Обеспечена визуализация реализуемых проектов на всех уровнях управления в соответствии с критериями достигаемого уровня образца. Имеется в доступной форме архив реализованных проектов	Учреждение	01.01.2026	10.12.2026	Информация об исполнении критериев, подписанная руководителем учреждения
		Р	Проекты визуализируются с использованием стенда проекта в проектной комнате организации (обое) и/или с использованием общих электронных ресурсов					
		Ф	Проекты визуализированы на рабочих местах в подразделениях с использованием бумажных и/или электронных носителей (сетевые папки, облачные хранилища, информационные системы)					
9.	1.4. Инфоцентры	М	Применяются отдельные инструменты управления процессами (доска задач, доклад по ТОП проблемам и т.д.) на уровне организации	Обеспечено визуальное управление процессами в организации в соответствии с критериями достигаемого уровня образца	Учреждение	01.01.2026	10.12.2026	Фото либо видеоотчёт, размещенный на сетевых ресурсах
		Р	Осуществляется визуальное управление процессами в организации по SQDCM (Е) на бумажном носителе или с использованием дашбордов, ИС и автоматизации сбора данных					
		Ф	Осуществляется визуальное управление процессами в отдельных структурных подразделениях организации по SQDCM (Е) на бумажном носителе или с использованием дашбордов, ИС и автоматизации сбора данных					

№ п/п	Раздел критерия	Уров ень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
10.	1.5. Масштаб проектной деятельности	М	Проекты по улучшениям реализуются для административных и офисных процессов	Обеспечено наличие реализованных проектов по улучшению административных и офисных процессов в период 1,5 лет, предшествующий отчетной дате (10.12.2026)	Учреждение, Министерство экономического развития СО	01.01.2026	10.12.2026	Информация об исполнении критериев, подписанная руководителем учреждения
		Р	+ процессы, влияющие на качество и эффективность организации в целом	Обеспечено наличие проектов по улучшению процессов, влияющих на качество и эффективность организации в целом, в период 2,5 лет, предшествующий отчетной дате (10.12.2026)				
		Ф	Проекты, реализованные при создании образца, включают улучшения в межорганизационных потоках создания ценности	Обеспечено наличие реализованных проектов по улучшению в межорганизационных потоках создания ценности в период 3,5 лет, предшествующих отчетной дате (10.12.2026)	Учреждение, Министерство экономического развития СО	Х	Х	Х
11.	1.6. Стандартизация лучших практик образца	М	Есть видео- и фотоматериалы, иллюстрирующие лучшие практики образца, визуальные материалы в логике «было» – «стало»	Результаты проектов визуализированы и документально закреплены на всех уровнях в соответствии с критериями достигаемого уровня образца	Учреждение, Министерство экономического развития СО	01.01.2026	01.11.2026	Фото либо видеоотчёт, сканы методических и нормативных документов
		Р	Результаты проектов стандартизируются в нормативных и методических документах уровня организации					
		Ф	Есть результаты проектов, стандартизованные в нормативных и методических документах уровня региона в целом	На основе результатов проектов разработаны стандарты и методические документы уровня региона в целом	Учреждение, Министерство экономического развития СО	Х	Х	Х

№ п/п	Раздел критерия	Уровень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
2. ВОВЛЕЧЕНИЕ, ОБУЧЕНИЕ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА								
12.	2.1. Обучение членов рабочих групп	М	Все члены рабочих групп по проектам прошли обучение по базовым методам бережливого производства (КПСЦ, решение проблем)	Сотрудники учреждения обучены организации методам и инструментам "бережливого производства" в соответствии с критериями достигаемого уровня образца (обучение должно предшествовать или идти параллельно с реализацией проектов в рамках критерия 1.1)	Учреждение, министерство по эффективному управлению регионом	01.01.2026	01.10.2026	Реестр обученных, подписанный руководителем учреждения, с приложением подтверждающих документов (листы присутствия, сертификаты и др.)
		Р	В организации более 20% работников прошли обучение по базовым методам или углубленную подготовку по методам и инструментам БП (стандартизированная работа, финализация проектов)					
		Ф	В организации более 50% работников прошли обучение по базовым методам или углубленную подготовку по методам и инструментам БП					
13.	2.2. Планирование обучения персонала	М	Обучение по основам БП и основным методам бережливого производства (проекты по улучшениям, картирование) проведено не только для членов рабочих групп	Актуализированы план обучения по основам "бережливого производства" и основным методам "бережливого производства" и матрица компетенций. В документах обеспечен учёт критериев 2.2, 2.6 достигаемого уровня образца	Учреждение	01.01.2026	01.04.2026	План мероприятий и матрица компетенций на 2026 - 2027 гг., подписанные руководителем учреждения
		Р	План обучения персонала в организации включает обучение методам и инструментам бережливого производства, в том числе силами внутренних тренеров					
		Ф	Продемонстрирована связь плана обучения персонала методам БП с матрицей компетенций					
14.	2.3. Реализация принятых предложений по улучшениям (ППУ)	М	Не менее 30%	Актуализированы документы по подаче ППУ, премированию сотрудников за подачу ППУ и участие в проектах "бережливого производства". На системной основе обеспечена реализация ППУ с учётом критериев достигаемого уровня образца	Учреждение	01.01.2026	01.04.2026 10.12.2026	01.04.2026 - копии положений, приказов и других документов о системе ППУ. 10.12.2026 - решения о поощрении, фото награждения
		Р	Не менее 50%					
		Ф	Не менее 80%					

№ п/п	Раздел критерия	Уров ень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
15.	2.4. Использование фабрик процессов (ФП)	М	Для вовлечения сотрудников использовалось обучение на ФП	Обеспечена разработка (актуализация) фабрик процессов и обучение на них сотрудников в соответствии с критериями 2.4 достигаемого уровня образца	Учреждение	01.01.2026	01.10.2026 10.12.2026	01.10.2026 - реестр обученных на фабриках процессов, подписанный руководителем учреждения, с приложением подтверждающих документов (листы присутствия, сертификаты и др.). 10.12.2026 - документы по разработанным фабрикам процессов (сценарии, методические документы)
		Р	В организации подготовлен сценарий ФП или деловой игры по теме созданного образца					
		Ф	В организации подготовлено не менее 2 сценариев ФП по теме созданного образца и проведено обучение не менее 2 групп					
16.	2.5. Вовлечение работников в проектную работу	М	Есть работники, которые входили в рабочие группы более чем одного проекта	При инициации и реализации проектов в соответствии с критерием 1.1. настоящего плана обеспечено исполнение критериев 2.5 достигаемого уровня образца	Учреждение	01.01.2026	01.11.2026	Утвержденные карточки проектов
		Р	Есть работники, которые входили в рабочие группы более чем двух проектов или руководили двумя и более проектами					
		Ф	Есть работники, которые руководили рабочими группами трех и более проектов					

№ п/п	Раздел критерия	Уров ень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
17.	2.6. Развитие внутренних тренеров	М	В организации идентифицированы работники, передающие свои знания БП членам проектных команд и готовые стать внутренними тренерами	Назначены внутренние тренеры, которые проходят углубленную подготовку по методам и инструментам "бережливого производства" и базовым навыкам ведения тренингов. Внутренние тренеры проводят обучение работников организации, в том числе на основе разработанных презентаций с примерами из собственного учреждения	Учреждение	01.01.2026	01.04.2026 01.10.2026	01.04.2026 - распорядительные акты о наделении ролью тренера. 01.10.2026 - реестр обученных, подписанный руководителем учреждения, с приложением подтверждающих
		Р	В организации идентифицированы внутренние тренеры, которые проходят углубленную подготовку по методам и инструментам БП и базовым навыкам ведения тренингов					
		Ф	В матрице компетенций внутренних тренеров выделены компетенции по методам обучения, внутренние тренеры проходят такое обучение, продемонстрированы факты проведения обучения не только работников организации, но и представителей других организаций домашнего или других регионов	Обеспечено развитие внутренних тренеров и тиражирование практик обучения на другие организации в соответствии с критериями 2.6. Компетенции по методам обучения внутренних тренеров учитываются при формировании документов в рамках критерия 2.2	Учреждение	Х	Х	Х
3. ГОТОВНОСТЬ К ТИРАЖИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕРЕЖЛИВОСТИ								
18.	3.1. Опыт тиражирования лучших практик образца	М	Отдельные лучшие практики проектов по улучшениям и ППУ внедряются в других процессах организации	Лучшие практики проектов и ППУ внедрены в других процессах организаций. Организован опыт передачи практики образца в другие организации в соответствии с критерием 3.1 достигаемого уровня образца	Учреждение, Министерство экономического развития СО	01.01.2026	01.11.2026 01.12.2026	01.11.2026 - фото, видео и другие документальная информация, подтверждающая выполнение критерия. 01.12.2026 - фотоотчет, публикации и др.
		Р	Продемонстрирована практика передачи опыта в другие организации региона					
		Ф	Продемонстрирована практика передачи опыта в организации других регионов					
19.	3.2. Подготовка методических и презентационных материалов образца	М	В пакет методических материалов входят подробные презентации по результатам реализованных проектов	Разработан комплект пакета методических материалов по лучшему опыту образца в соответствии с критериями достигаемого уровня	Учреждение	01.01.2026	10.10.2026	Пакет методических материалов
		Р	Пакет методических материалов по лучшему опыту образца содержит обучающие материалы по теме образца (видео, презентации и т.д.)					
		Ф	Пакет методических материалов по лучшему опыту образца скомплектован на уровне «коробочного» решения					

№ п/п	Раздел критерия	Уров ень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
20.	3.3. Организация приема коллег при посещении образца	М	Есть сотрудник в организации, который мотивирован и подготовлен для передачи лучшего опыта образца (беседа, наглядная демонстрация и т.д.)	Подготовлены мотивированные сотрудники для передачи лучшего опыта образца в соответствии с критериями достигаемого уровня. Для уровня федерального уровня дополнительно идентифицированы подразделения и сотрудники для демонстрации лучшего опыта	Учреждение	01.01.2026	10.04.2026	Информация о сотрудниках и подразделениях включена в сценарий посещения образца. Выделенные сотрудники участвуют в демонстрации опыта образца
		Р	Есть не менее 3 сотрудников в организации, которые мотивированы и подготовлены для передачи лучшего опыта образца (беседа, наглядная демонстрация и т.д.)					
		Ф	В организации идентифицированы подразделения и конкретные сотрудники, которые мотивированы и подготовлены для передачи лучшего опыта образца (беседа, наглядная демонстрация и т.д.)					
21.	3.4. Уровень презентации лучших практик образца	М	Результаты отдельных реализованных проектов докладывались на семинарах, совещаниях, конференциях в регионе	Представлены доклады о реализованных проектах на региональных, межрегиональных, всероссийских или международных конференциях, семинарах, совещаниях (ежегодно)	Учреждение, Министерство экономического развития СО	01.01.2026	01.11.2026	Фотоотчёт, публикации и др. подтверждающие документы
		Р	Достижения реализованных проектов докладывались на межрегиональных конференциях, семинарах, совещаниях					
		Ф	Лучшие практики образца не менее раза в год докладываются на межрегиональных, всероссийских или международных конференциях					

№ п/п	Раздел критерия	Уровень	Критерии	Мероприятие/результат	Ответственный	Срок исполнения		Форма отчетности
						Начало	Окончание	
22.	3.5. Осмысление лучших практик образца	М	Достижения в проектах визуализируются и грамотно методически оформляются (в т.ч. и в виде инструкций с чек-листами)	При реализации проектов (критерий 1.1) обеспечить визуализацию достижений и методическое оформление результатов (инструкции, чек-листы)	Учреждение, Министерство экономического развития СО	01.01.2026	01.11.2026	Информация включена в итоговые презентации по проектам
		Р	Есть примеры проведения обсуждения проблем в типовых процессах, выявленных разными проектными командами, с совместной генерацией улучшений («ярмарка ежей»)	Обеспечена работа команд различных учреждений в типовых процессах с совместной разработкой улучшений в рамках проектов в период 2,5 лет, предшествующей отчетной дате (01.11.2026)		01.01.2026	01.11.2026	Фотоотчёт, публикации и др. подтверждающие документы
		Ф	По результатам образца написаны научные работы и/или лучшие практики образца зафиксированы в формате публикаций или брошюр	Обеспечено наличие научных работ и/или лучших практик, опубликованных в формате публикаций или брошюр в период 3,5 лет, предшествующих отчетной дате (01.11.2026)		Х	Х	Х
23.	3.6. Визуализация работ и материалов по бережливому производству	М	Размещена в офисных и производственных помещениях, в зонах ожидания	В помещениях учреждения обновлена визуализация по "бережливому производству". В комнате ОБЕЯ, рабочих помещениях есть плакаты по системе 5С и видах потерь (для сотрудников, посетителей). В помещениях учреждения визуализирована система навигации	Учреждение	01.01.2026	30.04.2026	Фотоотчёт и др. подтверждающие документы
		Р	В организации есть ссылки на сайты, где размещены актуальные материалы по БП: методики, примеры проектов, дополнительные материалы. Есть тематические группы в соцсетях	Размещены/обновлены в специальном разделе официального сайта актуальные материалы по "бережливому производству": методики, примеры проектов, дополнительные материалы и т.д. Поддерживается работа тематических групп в социальных сетях	Учреждение	01.01.2026	30.04.2026	Ссылки и др. подтверждающие документы
		Ф	Представлены результаты участия работников организации в форумах, олимпиадах, конкурсах по БП, доступны опубликованные доклады, статьи, научные работы, награды, в том числе с фото-видео материалами	На региональный конкурс по "бережливому производству" представлен проект организации. Обеспечено участие работников организации в форумах, олимпиадах, конкурсах по БП.	Учреждение, Министерство экономического развития СО	Х	Х	Х

Директор микрокредитной компании
«Сахалинский Фонд развития предпринимательства»

 П.А.Кононец