



# Чек-лист по проведению собеседования



# Общая информация:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

- ✓ Расскажите, по каким критериям сейчас ищете работу? Что для вас действительно важно?
- ✓ Что знаете о нашей компании?
- ✓ По какой причине вы ищете работу? Что не устраивало на прошлом месте?
- ✓ Какие *профессиональные* цели перед собой ставите?

*Главная цель этого блока вопросов: понять, что движет кандидатом при поиске работы. Насторожитесь, если красной нитью через ответы проходит денежный мотив. Скорее всего, сотрудник легко поменяет компанию, если ему предложат хоть незначительно больше.*

# Вопросы по задачам:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

- ✓ Расскажите про свой последний проект, каковы его итоги?
- ✓ Расскажите о своих самых успешных проектах или выполненных задачах?
- ✓ Расскажите про последнюю профессиональную неудачу. Какие уроки вы из неё вынесли? Что теперь сделали бы по-другому?
- ✓ Опишите, как бы вы справились с ситуацией, когда нужно выполнить несколько задач до конца дня, но на все времени в любом случае не хватит?
- ✓ Какие цели стояли перед вами на последнем месте работы? Всех ли целей удавалось достичь? Что вы предпринимали, если понимали, что план не выполняется?

*Ответы на эти вопросы помогут лучше понять зону ответственности и вклад кандидата в достижение успеха. Одно из важных умений профессионала — учиться на своих ошибках и извлекать из неудачного опыта уроки. Если вам говорят, что сложных кейсов не было, а неудач что-то не припомнить, ваш собеседник, скорее всего, решал простые однотипные задачи.*

# Вопросы по зарплате и развитию карьеры:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

- ✓ На какую зарплату вы рассчитываете?
- ✓ Какую зарплату вы получали на последнем месте работы?
- ✓ Каким вы видите развитие вашей карьеры?
- ✓ Какие курсы вы проходили? Что из изученного удалось применить на практике?

*Соотнесите ответы с тем, что готова предложить ваша компания. С какой скоростью «растут» люди внутри? На что сделан акцент — брать «готовых» профессионалов с рынка и предлагать соответствующее вознаграждение или обучать на рабочем месте? Вам нужен самостоятельный эксперт или исполнитель, который работает в строго заданных рамках?*

# Еще несколько вопросов, чтобы узнать получше кандидата:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

- ✓ Какие методы и инструменты вы используете, чтобы организовать своё время?
- ✓ Расскажите о достижениях, которыми вы гордитесь.
- ✓ Что вам необходимо для максимальной продуктивности?
- ✓ Приведите примеры, когда у вас были хорошие идеи, но осуществить их не удалось.
- ✓ С каким типом людей вам работается лучше всего и почему?
- ✓ Какие три черты характера вспомнят ваши друзья, описывая вас?
- ✓ Кто повлиял на вас больше всего в вашей карьере и как?
- ✓ Чем вы увлечены вне работы?

*Такие вопросы позволят вам аккуратно проработать потенциально сложные моменты. К примеру, человек привык к кабинетной работе, а вакансия, на которую он претендует, подразумевает работу в опен-спейс. Или кандидат — прекрасный исполнитель, но ему нужны инструкции на каждое действие, а вы ожидаете от будущего сотрудника самостоятельности и инициативы.*

# Темы, которые не стоит поднимать на собеседовании



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»



- Семейные планы: «Замуж собираетесь? А детей когда планируете?».
- Национальность и гражданство: «Какова ваша национальность?», «Где вы родились?».
- Религия: «Какую религию исповедуете?», «Есть ли такие дни, когда вы не можете работать?»;
- Политические взгляды.
- Здоровье: «Сколько дней вы болели в прошлом году?», «Когда последний раз были на консультации у врача?».

*Причиной отказа в трудоустройстве могут быть только профессиональный опыт и деловые качества кандидата — эта норма прописана в Трудовом кодексе РФ. Эти факторы и стоит оценивать на интервью. Кроме того, на вопросы личного характера кандидат вполне может отвечать уклончиво, угадывая желательный ответ.*