



Чек-лист по проведению собеседования



Общая информация:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

- ✓ Расскажите, по каким критериям сейчас ищете работу? Что для вас действительно важно?
- ✓ Что знаете о нашей компании?
- ✓ По какой причине вы ищете работу? Что не устраивало на прошлом месте?
- ✓ Какие *профессиональные* цели перед собой ставите?

Главная цель этого блока вопросов: понять, что движет кандидатом при поиске работы. Насторожьтесь, если красной нитью через ответы проходит денежный мотив. Скорее всего, сотрудник легко поменяет компанию, если ему предложат хоть незначительно больше.

Вопросы по задачам:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

- ✓ Расскажите про свой последний проект, каковы его итоги?
- ✓ Расскажите о своих самых успешных проектах или выполненных задачах?
- ✓ Расскажите про последнюю профессиональную неудачу. Какие уроки вы из неё вынесли? Что теперь сделали бы по-другому?
- ✓ Опишите, как бы вы справились с ситуацией, когда нужно выполнить несколько задач до конца дня, но на все времени в любом случае не хватит?
- ✓ Какие цели стояли перед вами на последнем месте работы? Всех ли целей удавалось достичь? Что вы предпринимали, если понимали, что план не выполняется?

Ответы на эти вопросы помогут лучше понять зону ответственности и вклад кандидата в достижение успеха. Одно из важных умений профессионала — учиться на своих ошибках и извлекать из неудачного опыта уроки. Если вам говорят, что сложных кейсов не было, а неудач что-то не припомнить, ваш собеседник, скорее всего, решал простые однотипные задачи.

Вопросы по зарплате и развитию карьеры:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

- ✓ На какую зарплату вы рассчитываете?
- ✓ Какую зарплату вы получали на последнем месте работы?
- ✓ Каким вы видите развитие вашей карьеры?
- ✓ Какие курсы вы проходили? Что из изученного удалось применить на практике?

Соотнесите ответы с тем, что готова предложить ваша компания. С какой скоростью «растут» люди внутри? На что сделан акцент — брать «готовых» профессионалов с рынка и предлагать соответствующее вознаграждение или обучать на рабочем месте? Вам нужен самостоятельный эксперт или исполнитель, который работает в строго заданных рамках?

Еще несколько вопросов, чтобы узнать получше кандидата:



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

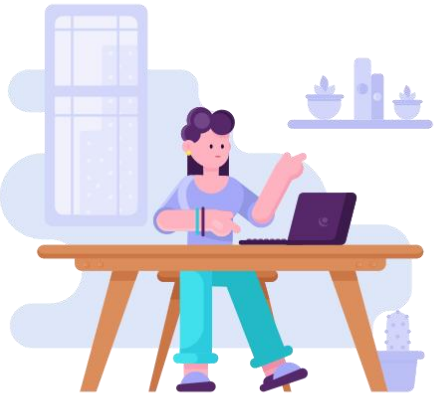
- ✓ Какие методы и инструменты вы используете, чтобы организовать своё время?
- ✓ Расскажите о достижениях, которыми вы гордитесь.
- ✓ Что вам необходимо для максимальной продуктивности?
- ✓ Приведите примеры, когда у вас были хорошие идеи, но осуществить их не удалось.
- ✓ С каким типом людей вам работается лучше всего и почему?
- ✓ Какие три черты характера вспомнят ваши друзья, описывая вас?
- ✓ Кто повлиял на вас больше всего в вашей карьере и как?
- ✓ Чем вы увлечены вне работы?

Такие вопросы позволят вам аккуратно проработать потенциально сложные моменты. К примеру, человек привык к кабинетной работе, а вакансия, на которую он претендует, подразумевает работу в опен-спейс. Или кандидат — прекрасный исполнитель, но ему нужны инструкции на каждое действие, а вы ожидаете от будущего сотрудника самостоятельности и инициативы.

Темы, которые не стоит поднимать на собеседовании



АНО «САХАЛИН-ОСТРОВ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»



- Семейные планы: «Замуж собираетесь? А детей когда планируете?».
- Национальность и гражданство: «Какова ваша национальность?», «Где вы родились?».
- Религия: «Какую религию исповедуете?», «Есть ли такие дни, когда вы не можете работать?»;
- Политические взгляды.
- Здоровье: «Сколько дней вы болели в прошлом году?», «Когда последний раз были на консультации у врача?».

Причиной отказа в трудоустройстве могут быть только профессиональный опыт и деловые качества кандидата — эта норма прописана в Трудовом кодексе РФ. Эти факторы и стоит оценивать на интервью. Кроме того, на вопросы личного характера кандидат вполне может отвечать уклончиво, угадывая желательный ответ.