

ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

- **неподкупность** – противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- **законность** – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- **решительность** – обязанности принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- **требовательность** – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- **открытость** – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- **ответственность** – добровольное обязательство работника нести персональную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности



Функции по противодействию коррупции в подведомственных министерству организациях осуществляют:

ГКУ «Центр государственных закупок
Сахалинской области»
ПАНЧУК МИХАИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ
заместитель руководителя
Тел. (4242) 45-90-71
E-mail: m.panchuk@sakhalin.gov.ru

ОГКУ «Центр экономического мониторинга
Сахалинской области»
ВАСИНА ЮЛИЯ ВИКТОРОВНА
главный специалист отдела учетной политики и
общих вопросов
Тел. (4242) 672-459
E-mail: y.v.vasina@sakhalin.gov.ru

МКК «Сахалинский Фонд развития
предпринимательства»
ВОЛОДИНА ГАЛИНА ВИКТОРОВНА
Главный специалист отдела кадрового, правового и
организационного обеспечения
Тел. (4242) 671-910
E-mail: g.volodia@sakhalin.gov.ru

АНО «Центр гарантийной поддержки
Сахалинской области»
ДЕНИСОВ МАКСИМ АЛЕКСАНДРОВИЧ
заместитель директора
Тел. (4242) 311-340, доб 12
E-mail m.denisov@sakhalin.gov.ru

АНО «Сахалин – остров возможностей»
ШЕВЧЕНКО ОЛЬГА ИГОРЕВНА
главный специалист финансово-экономического
отдела
Тел. (4242) 55-60-70
E-mail o.i.shevchenko@sakhalin.gov.ru



Министерство
экономического развития
Сахалинской области

ПАМЯТКА

для работников подведомственных министерству
экономического развития Сахалинской области
организаций

Меры ответственности работников за коррупционные правонарушения.



О ТЕРМИНОЛОГИИ

Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника организации – это возможность получения работником организации доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ.

Работники организации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, утвержденной руководителем организации, а также за действие (бездействие) подчиненным им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в организации относятся: уголовная (статьи 160. Присвоение или растрата, 174. Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем, 175. Приобретение или сбыт имущества, заведомо добытого преступным путем, 179. Принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения, 183. Незаконное получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну, 201. Злоупотребление полномочиями, 204. Коммерческий подкуп, 285. Злоупотребление должностными полномочиями, 285.1 Нецелевое расходование бюджетных средств, 286. Превышение должностных полномочий, 289. Незаконное участие в предпринимательской деятельности, 290. Получение взятки, 291. Дача взятки, 291.1. Посредничество во взяточничестве, 292. Служебный подлог), административная и дисциплинарная ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

РАБОТНИК ОРГАНИЗАЦИИ ОБЯЗАН:



- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками организации;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать, по возможности, ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший реальный или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.